

**ETICKÝ A ENVIRONMENTÁLNÍ KODEX
SPOLEČNOSTI EG
PRO DODAVATELE ZBOŽÍ A SLUŽEB**

1. ÚVOD

Společnost Erste Group (EG) byla založena v roce 1819 jako první rakouská spořitelna. V roce 1997 se EG rozhodla stát se veřejně obchodovatelnou společností s cílem rozšířit své retailové podnikání do střední a východní Evropy (CEE). Od té doby se klientská základna společnosti rozrostla díky četným akvizicím a organickému růstu z 600 tisíc na více než 16 milionů. Více než 99 % klientů společnosti tvoří občané Evropské unie, která svým členským zemím poskytuje stabilní regulační rámec, který podporuje jejich hospodářský rozvoj.

Dnes je EG jedním z největších poskytovatelů finančních služeb ve východní části EU, pokud jde o počet klientů i celková aktiva. Její klíčové aktivity zahrnují kromě tradičně silných služeb pro soukromé osoby také poradenské služby a podporu pro korporátní klienty v oblasti financování, investic a přístupu na mezinárodní kapitálové trhy, financování veřejného sektoru a operací na mezibankovním trhu.

Tento Kodex EG pro dodavatele (dále jen „Kodex“) vychází z: Prohlášení EG o účelu; osvědčených postupů v oblasti řízení dodávek; a nejvyšších etických standardů, pracovních práv, ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí a s nimi souvisejících systémů řízení. EG očekává, že všichni její dodavatelé a subdodavatelé budou sdílet zásady vyjádřené v tomto Kodexu. Jde o významný aspekt procesů výběru a hodnocení dodavatelů. Navíc očekáváme, že naši dodavatelé budou tyto standardy replikovat i v rámci svého dodavatelského řetězce.

Kodex je vždy nutné posuzovat v kontextu:

- velikosti a povahy organizace dodavatele;
- povahy zboží a služeb, které poskytuje;
- jurisdikce, v níž působí.

Hlavní zásadou zakotvenou v Kodexu je to, že je dodavatel povinen se při plnění níže uvedených požadavků vždy řídit platnými právními předpisy.

Skupinou „Erste Group“ se rozumí společnost Erste Group Bank AG („Erste Holding“) a všechny subjekty, v nichž Erste Holding má a/nebo bude mít podíl, a to bez ohledu na to, zda jde o podíl přímý nebo nepřímý, většinový anebo menšinový; a rovněž všechny subjekty, které jsou zahrnuty do konsolidované účetní závěrky Erste Holding (včetně všech členů křížového záručního systému rakouských spořitelen („Sparkassen“) známého pod názvem „Haftungsverbund“. Pojem Erste Group zahrnuje i subjekty, které jsou přímo nebo nepřímo ovládány ostatními členy skupiny Erste Group.

1.1. ÚČEL A PŮSOBNOST

Kodex stanoví závazné minimální standardy pro dodavatele v oblasti udržitelnosti. („Dodavatelem“ nebo „dodavatelem“ se v tomto Kodexu rozumí strana, která poskytuje produkt nebo služby EG.) EG očekává, že pracovníci jejích dodavatelů budou jednat zodpovědně, budou dodržovat tento Kodex a vykonávat svou práci v souladu s pokyny a zásadami v něm obsaženými. Je povinností dodavatele tento Kodex šířit, vzdělávat své zaměstnance v souvislosti s ním a vykonávat své povinnosti při ověřování, že jeho zaměstnanci Kodex dodržují, s náležitou péčí. Dodavatelé jsou smluvně zavázáni, aby v míře, do níž je to možné a přiměřené, zajistili, že požadavky tohoto Kodexu budou přeneseny i na jejich subdodavatele. Pokud si dodavatel najme třetí stranu (tj. subdodavatele), pak EG očekává, že v rámci obchodního vztahu dodavatele s ní bude i třetí strana vykonávat svou činnost v souladu se zásadami stanovenými v tomto Kodexu.

Účelem tohoto Kodexu je zajistit, aby organizace byly seznámeny se základními hodnotami a dalšími standardy chování, jejichž dodržování EG vyžaduje od svých dodavatelů při poskytování zboží a služeb EG. Tento Kodex napomáhá k tomu, abychom kromě našich interních zásad byl v každém článku našeho dodavatelského řetězce trvale uplatňován i náš závazek dodržovat mezinárodní normy, jako jsou Směrnice OECD pro nadnárodní podniky, Charta OSN (Všeobecná deklarace lidských práv OSN) a základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP).

1.2. NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ

EG si je vědoma toho, že dosahování standardů zakotvených v tomto Kodexu je dynamický proces, a podporuje proto své dodavatele, aby své aktivity neustále zlepšovali. V případech, kdy je nutné zlepšení, bude EG podporovat stanovení milníků a systémů, které zajistí průběžné zkvalitňování postupů. Pokud tak dodavatel neučiní, bude to mít přímý vliv na jeho možnost obchodovat s EG.

1.3. UPLATŇOVÁNÍ KODEXU

Dodavatel bere na vědomí, že veškerá jeho činnost podléhá ustanovením tohoto Kodexu. Standardy zakotvené v Kodexu jsou doplněním, nikoliv náhradou, ustanovení jakékoliv právní dohody nebo smlouvy uzavřené mezi dodavatelem a EG. (V případech, kdy se povinnosti sjednané s dodavatelem v individuální smlouvě liší od zásad stanovených v tomto Kodexu, platí tyto odlišné povinnosti).

2. ČTYŘI PILÍŘE KODEXU EG PRO DODAVATELE

2.1. LIDSKÁ PRÁVA A ZAMĚSTNANOST

EG plně podporuje Chartu OSN (Všeobecnou deklaraci lidských práv OSN), směrnice OECD a základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP) a očekává, že dodavatel bude v rámci své obchodní činnosti dodržovat všechna lidská práva, včetně pracovních. Patří k nim minimálně následující.

2.1.1. ODSTRANĚNÍ DĚTSKÉ PRÁCE A OCHRANA MLADÝCH PRACOVNÍKŮ

Využívání dětské práce dodavatelem je přísně zakázáno v souladu s úmluvami MOP č. 138 o minimálním věku a č. 182 o odstranění nejhorších forem dětské práce. Úmluva MOP č. 138 stanoví, že pracovat nesmí žádné dítě mladší 15 let (nebo 14 let v některých rozvojových zemích), s výjimkami povolenými MOP nebo vnitrostátním právním řádem.

Dodavatel, který zaměstnává mladé pracovníky, je povinen prokázat, že je nevystavuje nepřiměřeným fyzickým rizikům, která by mohla narušit jejich fyzický, duševní nebo emocionální vývoj.

2.1.2. ZÁKAZ NOVODOBÉHO OTROCTVÍ, ZÁKAZ OBCHODOVÁNÍ S LIDMI A ZÁKAZ NEETICKÉHO NÁBORU PRACOVNÍKŮ

Dodavatel nesmí v souladu s úmluvami MOP č. 29 o nucené práci a č. 105 o zrušení nucené práce v žádném případě využívat nucenou práci ani z ní jakkoliv jinak profitovat. „Nucenou prací“ se rozumí všechny formy nevolnictví, jako je používání fyzických trestů, uvěznění nebo hrozby násilím jako metoda udržování kázně, a všechny formy kontroly, jako je zadržování dokladů totožnosti, cestovních pasů, pracovních povolení nebo vkladů zaměstnanců jako podmínky zaměstnání. Pokud dodavatel v souladu s právním rámcem využívá práci migrantů nebo osob ve výkonu trestu, musí o tom být EG informována, aby mohla zkontrolovat dokumentaci vedenou dodavatelem. Dodavatel je povinen přijmout vhodná a přiměřená opatření k odstranění dluhového otroctví, nucené a povinné práce a všech forem novodobého otroctví a obchodování s lidmi ve své vlastní oblasti odpovědnosti a/nebo v dodavatelském řetězci.

2.1.3. POSTUPY PŘI ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Dodavatel zaměstnává pouze osoby, které mají zákonné oprávnění pracovat v jeho zařízeních, a je povinen ověřit doklady o způsobilosti zaměstnanců k práci. Veškerá práce musí být dobrovolná a pracovníci musí mít možnost práci svobodně opustit nebo ukončit pracovní poměr při dodržení přiměřené výpovědní lhůty. Práce musí být v co největší míře vykonávána na základě uznaného pracovního poměru uzavřeného na základě vnitrostátních právních předpisů a zvyklostí. Není dovoleno obcházet povinnosti vůči zaměstnancům vyplývající z pracovních předpisů nebo předpisů o sociálním zabezpečení, které vznikají na základě řádného pracovního poměru, prostřednictvím smluv o dodávkách práce bez dodávek materiálu, subdodavatelských dohod nebo dohod o práci z domova či prostřednictvím učňovských programů, kdy neexistuje skutečný záměr předávat dovednosti nebo poskytnout řádné zaměstnání. Není dovoleno vyhýbat se těmto povinnostem ani nadměrným využíváním pracovních smluv na dobu určitou. V případě zaměstnávání prostřednictvím agentur práce je dodavatel povinen dodržovat Úmluvu č. 181 MOP o soukromých agenturách práce.

2.1.4. ZÁKAZ DISKRIMINACE A OBTĚŽOVÁNÍ

Dodavatel je povinen zajistit, aby se zabránilo všem formám diskriminace, zastrašování, obtěžování a neoprávněnému znevýhodňování jeho zaměstnanců a na pracovišti.

Dodavatel je povinen se svými zaměstnanci zacházet s důstojností, úctou a integritou.

- Dodavatel se nesmí při přijímání zaměstnanců a v rámci zaměstnávání dopouštět diskriminace na základě kritérií jako je rasa, barva pleti, vyznání, pohlaví, věk, fyzické schopnosti, národnostní původ, sexuální orientace, politická příslušnost, členství v odborech, lékařské testy nebo rodinný stav, a to v souladu s Úmluvou MOP č. 111 o diskriminaci.

- Netoleruje se jakákoliv forma psychického, fyzického, sexuálního nebo slovního zneužívání, zastrašování, výhrůžek nebo obtěžování.
- Dodavatel je povinen při shromažďování osobních údajů a monitorování svých zaměstnanců respektovat jejich právo na ochranu soukromí.
- Pokud si dodavatel najímá přímé nebo smluvní pracovníky, aby zajistil bezpečnost svých zaměstnanců a majetku, je povinen zajistit, aby tito bezpečnostní pracovníci uplatňovali stejné standardy spravedlivého a rovného zacházení.
- Dodavatel je povinen v písemné podobě zavést politiku týkající se rozmanitosti, začleňování a zákazu diskriminace.

2.1.5. PRACOVNÍ DOBA A DNY ODPOČINKU

Dodavatel je povinen zajistit, aby jeho zaměstnanci pracovali v souladu se všemi platnými právními předpisy a závaznými odvětvovými normami, které upravují pravidelnou pracovní dobu a práci přesčas, včetně přestávek, doby na odpočinek, dovolené a mateřské a otcovské dovolené. Pokud takové právní předpisy neexistují, nebude dodavatel vyžadovat pravidelný pracovní týden delší než 60 hodin. Zaměstnancům musí být po šesti po sobě jdoucích pracovních dnech poskytnut nejméně jeden den volna a případná práce přesčas musí být dobrovolná a musí za ni náležet odměna s příplatkem.

2.1.6. MZDA A BENEFITY

Zaměstnanci dodavatele musí dostávat mzdu a benefity, které jsou minimálně v souladu s vnitrostátními právními předpisy nebo odvětvovými normami, podle toho, která z nich stanoví vyšší mzdu a benefity, a v souladu se závaznými kolektivními smlouvami, včetně těch, které se týkají práce přesčas a dalších ujednání o příplatcích ke mzdě. Mzda však musí vždy postačovat k uspokojení základních potřeb zaměstnanců a jejich oprávněných oficiálních závislých osob a poskytovat i určitý disponibilní příjem. Dodavatel nesmí uplatňovat disciplinární ani jiné formy srážek ze mzdy a nesmí uplatňovat ani jakoukoliv formu diskriminace v oblasti zaměstnávání a odměňování.

2.2. OCHRANA BEZPEČNOSTI A ZDRAVÍ PŘI PRÁCI, POŽÁRNÍ OCHRANA

EG očekává, že její dodavatelé i jejich zaměstnanci budou uplatňovat provozní a řídicí systémy, které budou předcházet pracovním úrazům a vzniku nemocí z povolání.

2.2.1. PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

Dodavatel je povinen zajistit pro své zaměstnance bezpečné a zdravé pracoviště. Minimálně musí být zajištěna pitná voda, dostatečné osvětlení a teplota, větrání, hygienické zařízení a osobní ochranné pomůcky, a rovněž vybavená pracovní místa. Zařízení musí být vystavěna a udržována v souladu s normami stanovenými platnými právními předpisy.

2.2.2. PODMÍNKY UBYTOVÁNÍ A RESPEKTOVÁNÍ SOUKROMÍ

Ubytovací zařízení zajišťovaná dodavatelem musí být vybudována a udržována v souladu se všemi platnými právními předpisy a musí být oddělena od všech pracovních prostor. Všechny budovy ubytovacích zařízení musejí být čisté a bezpečné a pracovníci do nich mohou vstupovat a opouštět je volně v kteroukoliv hodinu. Musí být zajištěno čisté sociální zařízení, přístup k pitné vodě a hygienické prostory pro přípravu a skladování potravin. Všechna ubytovací zařízení musejí pracovníkům poskytovat přiměřený osobní prostor, dostatečné vytápění a větrání a čisté koupelny.

2.2.3. PŘIPRAVENOST NA MIMOŘÁDNÉ UDÁLOSTI

Dodavatel musí být připraven na mimořádné události. To zahrnuje postupy pro jejich oznamování a pro evakuaci zaměstnanců, školení a cvičení pro mimořádné události, odpovídající zásoby prostředků pro první pomoc, příslušné vybavení pro detekci a hašení požáru a dostatečné únikové cesty. Dodavatel je povinen provádět pravidelné školení zaměstnanců v oblasti plánování a reakce na mimořádné události a v oblasti lékařské péče.

2.2.4. KVALITA A BEZPEČNOST VÝROBKŮ

Všechny výrobky a služby dodávané dodavatelem musejí splňovat normy pro kvalitu a bezpečnost, které vyžadují platné právní předpisy.

2.2.5. SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Dodavatel je povinen poskytnout svým zaměstnancům právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání v souladu se všemi platnými právními předpisy.

2.3. POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST V OBLASTI OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

EG požaduje, aby její dodavatelé splňovali všechny platné právní požadavky v oblasti ochrany životního prostředí a aby vykazovali průběžně zlepšování svého chování v této oblasti.

2.3.1. EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ

Dodavatelé jsou povinni přijmout příslušná opatření ke snížení emisí do ovzduší, které představují riziko pro životní prostředí a zdraví, včetně emisí skleníkových plynů. Dodavatelé jsou povinni proaktivně zajistit snižování emisí skleníkových plynů v celém svém dodavatelském řetězci s cílem zlepšit environmentální výkonnost svých výrobků a služeb, například větším využíváním uhlíkově neutrálních zdrojů energie.

2.3.2. POVOLENÍ A REPORTING V OBLASTI OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Dodavatel je povinen opatřit si, udržovat v aktuálním stavu a dodržovat požadavky na podávání zpráv plynoucí ze všech požadovaných povolení a registrací v oblasti životního prostředí tak, aby za všech okolností dodržoval právní předpisy.

2.3.3. SYSTÉM ENVIRONMENTÁLNÍHO ŘÍZENÍ

Dodavatel je povinen zdokumentovat a zavést příslušný systém environmentálního řízení (vycházející z mezinárodních norem jako je ISO 14001), který slouží k identifikaci, kontrole a zmírnění významných dopadů na životní prostředí.

2.3.4. NEBEZPEČNÉ MATERIÁLY A BEZPEČNOST VÝROBKŮ

Dodavatel je povinen identifikovat nebezpečné materiály, chemické a další látky a zajistit bezpečnou manipulaci s nimi a bezpečnou přepravu, skladování, recyklaci, opětovné použití a likvidaci. Musí být přísně dodržovány všechny platné právní předpisy týkající se nebezpečných materiálů, chemikálií a látek. Dodavatel je povinen dodržovat materiálová omezení a požadavky na bezpečnost výrobků stanovené platnými právními předpisy. Dodavatel zajistí, aby klíčoví zaměstnanci byli seznámeni s postupy bezpečnosti výrobků a byli v nich proškoleni.

2.3.5. SPOTŘEBA ZDROJŮ, PREVENCE ZNEČIŠTĚNÍ A MINIMALIZACE ODPADU

Dodavatel je povinen optimalizovat spotřebu přírodních zdrojů, včetně energie a vody. Dodavatel zavede a prokáže zavedení vhodných opatření k prevenci znečištění a minimalizuje vznik pevného odpadu, odpadních vod a emisí do ovzduší. Před vypuštěním nebo likvidací dodavatel řádně kategorizuje a zpracuje odpadní vody a pevný odpad v souladu s platnými právními předpisy.

2.4. POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST PRO PODNIKY

EG požaduje, aby dodavatelé dodržovali všechny platné právní předpisy upravující etické obchodní praktiky v zemích, odkud materiály nakupuje a kde jsou vyráběny („země použití“). U služeb je rozhodující místo, kde se služba poskytuje.

2.4.1. ZÁKAZ ÚPLATKÁŘSTVÍ

Dodavatel nesmí nikdy přímo ani prostřednictvím zprostředkovatele nabízet nebo slibovat žádné osobní nebo nepatřičné výhody s cílem získat nebo si udržet obchodní výhodu nebo jinou výhodu od třetí strany, ať veřejné, nebo soukromé. Dodavatel nesmí poskytovat ani přijímat úplatky, domlouvat nebo přijímat protislužby ani podnikat žádné kroky, které by porušovaly nebo způsobily, že by jeho obchodní partneři porušovali platné právní předpisy pro boj proti úplatkářství, včetně zákonů Velké Británie o úplatkářství.

Tímto Kodexem EG zavedla mimo jiné i přísné a závazné pokyny pro předcházení korupci a úplatkářství. Příslušný Program integrity při dodržování předpisů je průběžně rozvíjen tak, aby zohledňoval regulační a právní požadavky.

Poskytování a přijímání darů a pozvánek v souvislosti s obchodními aktivitami (s výjimkou veřejných činitelů) je přípustné v mezích stanovených v Politice skupiny pro boj proti korupci a v místních politicích pro boj proti korupci – benefity: Dary a pozvánky.

2.4.2. ZÁKAZ PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚŽ

Dodavatelé jsou povinni zajistit při své obchodní činnosti dodržování platných právních předpisů pro boj proti praní špinavých peněz.

2.4.3. MECHANISMY PRO PODÁVÁNÍ STÍŽNOSTÍ

Dodavatel zavede mechanismus pro podávání stížností, který je vhodný pro jeho podnik a který umožní anonymní a důvěrné podávání stížností (související s obchodní etikou, lidskými právy nebo životního prostředí), jejich hlášení a správu.

SYSTEM ERSTE GROUP PRO OHLAŠOVÁNÍ PODEZŘELÉHO JEDNÁNÍ (Platforma Erste Integrity Line)

EG netoleruje žádné chování, které je v rozporu s jakýmkoliv morálními a etickými zásadami a platnými pravidly a předpisy. V rámci programu pro ohlašování podezřelého jednání EG vyzývá své dodavatele, aby ji co nejdříve informovali o jakémkoliv chování, které není v souladu s pravidly.

Tento program se zaměřuje zejména, avšak nikoliv výhradně, na oznámení týkající se následujících kategorií:

- finanční trestná činnost (podvod, zpronevěra, defraudaci atd.);
- krádeže (hmotného majetku a informací);
- porušení předpisů v oblasti cenných papírů a trhu (zneužití informací v obchodním styku, manipulace s trhem);
- střet zájmů jinak než v souvislosti s transakcemi s cennými papíry (pozvání, dary, vedlejší zaměstnání, vztahy mezi společnostmi atd.);
- praní špinavých peněz a financování terorismu;

Dodavatel by měl svým zaměstnancům poskytnout neomezený přístup k systému EG pro ohlašování podezřelého jednání.

Podrobnější informace o platformě Erste Integrity Line najdete zde:

<https://www.erstegroup.com/en/about-us/subsidiaries/erste-group-procurement/whistleblower>

2.4.4. ZÁZNAMY

Dodavatel je povinen vést transparentní a aktuální účetnictví a záznamy, které prokazují dodržování platných předpisů upravujících materiály a služby a vládních a oborových předpisů. Tyto informace musí být EG na její žádost poskytnuty, pokud jejich poskytnutí neporušuje zákonné požadavky.

2.4.5. VOLNÁ SOUTĚŽ

Dodavatel je povinen respektovat spravedlivou a volnou hospodářskou soutěž a dodržovat platné právní předpisy upravující hospodářskou soutěž a antimonopolní předpisy. Zejména není dovoleno uzavírat protisoutěžní ujednání nebo dohody s konkurenty, dodavateli, zákazníky nebo jinými třetími stranami, nebo zneužívat případné dominantní postavení na trhu.

2.4.6. PRÁVA K DUŠEVNÍMU VLASTNICTVÍ

Očekává se, že dodavatelé budou respektovat práva k duševnímu vlastnictví a chránit související informace.

2.4.7. DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ A BEZPEČNOSTI DAT

Očekává se, že dodavatel bude dodržovat všechny platné právní předpisy a platné oborové normy upravující ochranu soukromí a bezpečnost osobních a důvěrných informací. Dodavatel zajistí, aby citlivé údaje (obchodní tajemství a osobní údaje) byly shromažďovány, zpracovávány, ukládány a mazány řádně a zákonným způsobem. Dodavatel uloží odpovídající povinnost i svým zaměstnancům. Citlivé údaje a veškeré další důvěrné informace nesmí být bez povolení předávány třetí osobě ani jinak zpřístupňovány a musí být v tomto ohledu chráněny.

2.4.8. ZAMEZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Očekává se, že dodavatel oznámí EG každou situaci, která by se mohla jevit jako střet zájmů, a bude EG informovat, pokud by zaměstnanec EG nebo odborný pracovník, který má uzavřenu smlouvu s EG, mohl mít jakýkoliv zájem na podnikání dodavatele nebo jakoukoliv finanční vazbu na dodavatele. Očekává se, že dodavatel se bude rozhodovat výhradně na základě objektivních kritérií a nesmí se nechat ovlivnit vnějšími zájmy nebo vztahy. Jakýkoli potenciální nebo skutečný střet zájmů je nutné neprodleně nahlásit na následující e-mailovou adresu: Governance.EGP@erstegroup.com.

2.4.9. POŽADAVEK NA ODPOVĚDNÉ DODAVATELSKÉ ŘETĚZCE

S cílem identifikovat a omezit rizika související s udržitelností dodavatelských řetězců dodavatel na vyžádání poskytne EG informace o svých dodavatelských řetězcích, které bude EG potřebovat ke plnění svých zákonných povinností. Dodavatel uloží odpovídající informační povinnost svým subdodavatelům, a ti jsou následně povinni ji přednést i na své subdodavatele. Dodavatel musí být schopen sdělit všechny potenciální zdroje primárního původu (země původu) související s provedenými dodávkami. EG si vyhrazuje právo požádat dodavatele, aby vytvořil úplnou mapu svého dodavatelského řetězce až do místa původu, aby bylo možné posoudit, zda jsou předchozí stupně dodavatelského řetězce v souladu s předpisy.

2.4.10. OVĚŘENÍ PLNĚNÍ POŽADAVKŮ NA UDRŽITELNOST SKUPINOU ERSTE GROUP

EG od dodavatele očekává, že bude dodržovat všechny platné právní předpisy, zejména čtyři pilíře uvedené v tomto dokumentu (požadavky na udržitelnost), a že bude usilovat o dodržování mezinárodních a oborových norem a osvědčených postupů. Dodavatel je povinen dodržovat všechny platné právní předpisy země, v nichž řídí svůj provoz nebo poskytuje služby.

V rámci mezinárodního obchodu jsou dodavatelé povinni dodržovat platné místní a mezinárodní právní předpisy. Rozumí se tím mimo jiné právní předpisy upravující životní prostředí, bezpečnost a ochrany zdraví při práci, pracovní postupy, úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP), kontrolu obchodu, spravedlivou hospodářskou soutěž, boj proti praní špinavých peněz, úplatkářství a korupci.

Při navazování a vyhodnocování nových potenciálních dodavatelských vztahů budou posuzovány všechny prvky tohoto Kodexu. Bere se přitom ohled na velikost provozu dodavatele, jeho umístění a povahu poskytovaného zboží a služeb. EG si vyhrazuje právo pravidelně ověřovat dodržování požadavků na udržitelnost uvedených v tomto dokumentu, a to buď namátkově, nebo v rámci konkrétních událostí a s využitím vhodných a přiměřených prostředků, předtím, než zadá novou zakázku a poté i v průběhu celého obchodního vztahu. Může tak činit například prostřednictvím Dotazníků pro audit dodavatelů (SAQ) a/nebo hodnocením na místě. Všechna hodnocení na místě se provádějí v přítomnosti zástupců dodavatele, během jeho obvyklé pracovní doby a v souladu s platnými právními předpisy, zejména pokud jde o ochranu údajů.

2.4.11. POSOUZENÍ PŘED UZAVŘENÍM SMLOUVY

Jsou-li v rámci výše uvedeného vyhodnocování před uzavřením smlouvy identifikována rizika v oblasti udržitelnosti, veškerá opatření, která z něj vyplývají, budou zakotvena ve smlouvě. Dodavatel bude v takovém případě povinen posoudit každé zjištěné nebo možné porušení požadavků na udržitelnost ve svém vlastním podnikání nebo ve svém dodavatelském řetězci a učiní tak v přiměřené lhůtě po podpisu smlouvy. Případné porušení požadavků je povinen napravit, aniž by tím EG vznikaly další náklady.

Zjištění provedená v rámci předjednání vyhodnocování souladu s požadavky na udržitelnost jsou pro EG důležitým kritériem pro zadávání zakázek.

2.4.12. PORUŠENÍ POŽADAVKŮ NA UDRŽITELNOST ZE STRANY DODAVATELE A DALŠÍ DŮSLEDKY

Pokud došlo k porušení požadavků na udržitelnost ze strany dodavatele nebo to hrozí, je dodavatel povinen oznámit to EG. EG je oprávněna přijmout okamžitá a vhodná opatření, aby takovému porušení zabránila, zastavila ho nebo aby minimalizovala jeho rozsah.

Rovněž dodavatel je povinen přijmout veškerá vhodná opatření, aby zabránil, zastavil nebo minimalizoval rozsah takového porušení.

Pokud dodavatel poruší nebo nedodrží zásady stanovené v tomto Kodexu, je EG oprávněna požadovat, aby provedl opatření ke zlepšení nebo může z výjimečných důvodů smlouvu s dodavatelem vypovědět.

Pokud existují podložené informace o tom, že v předchozích článcích dodavatelského řetězce (u nepřímých dodavatelů EG) mohlo dojít k porušení lidských práv nebo povinností v oblasti životního prostředí, je dodavatel povinen přijmout bez zbytečného odkladu vhodná preventivní opatření ve vztahu k příslušnému [sub]dodavateli a podpoří společnost EG v jejích krocích, jejichž cílem je předcházet, minimalizovat nebo zastavit toto porušování.

PRÁVNÍ UPOZORNĚNÍ: Smlouva uzavřená s dodavatelem nenahrazuje požadavky stanovené v tomto Kodexu. Očekává se, že dodavatelé budou i nadále v pravidelných intervalech sledovat dodržování požadavků tohoto Kodexu. Tento Kodex nesnižuje význam zákonných povinností dodavatele, ale slouží jako doplněk ke smlouvám mezi EG a jejími dodavateli. Kodex je pravidelně přehodnocován a v případě úpravy je nová verze jsou zveřejněny na následující internetové stránce: <https://www.erstegroup.com/de/ueber-uns/tochtergesellschaften/erste-group-procurement>. Každá verze je označena jedinečným číslem.